



Politique

# Santé, Sécurité et Bien-être

## Introduction

L'objectif de Keller Group plc (« Keller ») est de garantir que son personnel et les autres personnes en lien avec ses entreprises et ses activités ne subissent aucun préjudice ni aucun problème de santé.

## Objectifs de la politique

Nous visons une tolérance zéro en matière de préjudices évitables grâce à une gestion efficace de nos risques en matière de santé, de sécurité et de bien-être. Nous nous soucions des membres de notre personnel, c'est pourquoi nous adoptons une approche positive dans la mise en place de comportements exemplaires afin d'éviter les maladies ou les blessures résultant de leur profession ou de leur style de vie.

## Atteindre nos objectifs

Dans la mesure du raisonnable et du possible, nous mettrons en œuvre la réalisation de nos objectifs par les mesures suivantes :

- Le directeur général rend compte directement au conseil d'administration des stratégies et des objectifs en matière de santé, de sécurité et de bien-être, afin de faciliter leur supervision et leur suivi ;
- Mise en œuvre de notre programme « Penser sécurité » ;
- Plans stratégiques visant à réduire de manière continue les risques importants et à établir des priorités en matière de ressources ;
- Identification des risques émergents par le biais de rapports, de l'analyse des événements et de la communication des enseignements tirés au groupe pour éviter qu'ils ne se reproduisent ;
- Promotion de notre programme visant à améliorer le bien-être de tous les membres du personnel ;
- Mise en place d'un processus de vérification afin de garantir que nos exigences sont respectées, que les risques sont identifiés et atténués afin de répondre aux besoins de nos clients et parties prenantes.

## Domaine d'application

Cette politique s'applique à toutes les entités juridiques que Keller possède en totalité, dans lesquelles il détient une participation majoritaire ou dont il a le contrôle opérationnel global.

## Gouvernance

Le Comité de direction pour la sécurité, par l'intermédiaire du Comité exécutif et du directeur général, assure la supervision de cette politique.

## Responsabilités

Cette politique s'applique à tous les individus qui font partie du personnel ou qui travaillent pour le compte d'une entreprise du groupe Keller, notamment les entrepreneurs, le personnel temporaire et les intérimaires. Elle sera révisée périodiquement.

## Informations complémentaires

- Code de conduite professionnelle
- Penser sécurité
- Politique ESG et développement durable
- Politique de qualité et d'amélioration continue
- Les fondements du bien-être

## Historique des modifications du document

Statut de la politique	FINAL
Date de publication	17/10/2016
Dernière version révisée et mise à jour	Juillet 2022
Propriétaire de la politique	HSEQ du groupe